

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества» города Когалыма
(МАУ ДО «ДДТ»)

П Р И К А З

07.01.2024

№ 31

О внесении изменений в «Положение
об стимулирующих выплатах
работникам МАУ ДО «ДДТ»

В соответствии с постановлением Администрации города Когалыма от 25.12.2023 №2598 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма», приказа управления образования Администрации города Когалыма от 19.01.2024 №11-Пр-51 «Об утверждении перечня нарушений, влияющих на снижение (лишение) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы», с целью усиления материальной заинтересованности работников учреждений подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма в конечных результатах работы

ПРИКАЗЫВАЮ:

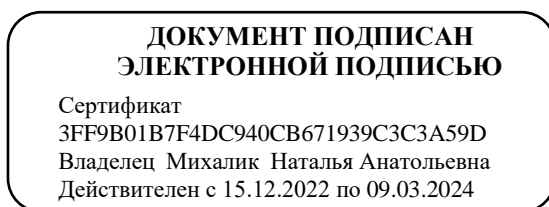
1. Заменить таблицу №1 в п. 2.4. в «Положении об стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма, утверждённого приказом МАУ ДО «ДДТ» от 22.01.2024 №16 и утвердить новый перечень нарушений, влияющих на снижение (лишение) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Вид упущения (нарушения)	Единица измерения	Размер снижения
1.	Невыполнение указания, приказа непосредственного руководителя	1 случай	10%
2.	Несоблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации, прав и свобод обучающихся и работников учреждения	1 случай	50%
3.	Наличие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей и других граждан	1 случай	30%
4.	Допущение недостатков, хищений, порчи имущества, материальных средств,	1 случай	100%

	нанесение материального ущерба		
5.	Несвоевременное и некачественное предоставление отчетности и запрашиваемых документов, первичных учетных документов. Недостоверность и искажение показателей.	1 случай	30%
6.	Допущение нецелевого использования имущества учреждения, бюджетных средств и трудовых ресурсов.	1 случай	100%
7.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	1 случай	20%
8.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	1 случай	20%
9.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	1 случай	20%
10.	Несоблюдение трудовой дисциплины	1 случай	20%

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А. Михалик

С приказом ознакомлен(а):