

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МАУ ДО «ДДТ»  
от 28.02.2022 № 62

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в муниципальном автономном учреждении  
дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма

### I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе управления охраной труда (далее - положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма (далее - учреждение), в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н.

1.2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления учреждения (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах, и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике учреждения в области охраны труда ожидаемых результатов, в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учётом

потребностей и ожиданий работников учреждения, а также других заинтересованных сторон.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (отделах, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

1.8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

## II. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика в области охраны труда является: разделом Положения о системе управления охраной труда, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

2.2. Политика по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2.3. Политику по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.4. Работодателю рекомендуется обеспечивать предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

Ответственными лицами за соблюдение требований охраны труда, в рамках функционирования СУОТ, в МАУ ДО «ДДТ» являются: заместитель директора по АХЧ; специалист по охране труда; председатель ППО; специалист отдела кадров.

2.5. Разработку, внедрение и поддержку процесса взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с

учетом определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах.

2.6. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда или уполномоченных лиц по охране труда.

### III. Планирование

3.1. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (ст.218 ТК РФ).

3.4. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей.

3.5. Допускается привлечение для выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

3.6. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ст. 214 ТК РФ).

3.7. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.8. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики деятельности учреждения.

3.9. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

3.10. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ.

3.11. В Плане мероприятий по охране труда учреждения указываются следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий.

3.12. При составлении Плана мероприятий по охране труда учреждения работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (ст. 225 ТК РФ).

3.13. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР));

3.14. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, функциональные возможности.

3.15. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

3.16. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего Положения.

3.17. Цели рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.18. Количество целей по охране труда работодателю рекомендуется определять с учетом специфики учреждения, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.19. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе: а) применимых норм;

3.20. б) результатов оценки рисков.

3.21. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

#### IV. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный опыт работы по улучшению условий и охраны труда (ст. 210 ТК РФ), свои финансовые, функциональные возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

а) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

б) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства (ст. 2019 ТК РФ).

4.4. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ об опасностях

и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.5. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

#### V. Функционирование

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- ж) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- з) обеспечение социального страхования работников; и) реагирование на аварийные ситуации;
- к) реагирование на несчастные случаи;
- л) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ учреждения. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.4. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.5. Процесс реагирования на указанные в пункте 5.4 события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

## VI. Оценка результатов деятельности

6.1. Работодателю рекомендуется определить объект контроля, включая соблюдение законодательных и иных требований.

6.2. Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и деятельности учреждения в области охраны труда.

### Приложение 1 к Положению о системе управления охраной труда

#### Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих их размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих их выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	1.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	1.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности
				1.1.2	Фактический учет выдачи и возврата СИЗ
				1.1.3	Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, обезвреживании, дегазации, дезактивации
				1.1.4	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия
2.	Скользкие, обледенелые, мокрые опорные поверхности	2.1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	2.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				2.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				2.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
				2.1.4	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)

				2.1.5	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
3	Транспортное средство	3.1.	Наезд транспорта на человека	3.1.1.	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории учреждения, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности
				3.1.2	Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека
4	Дикие или домашние животные	4.1	Укус животного	4.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				4.1.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
				4.1.3	Допуск к уходу за животными работников, обученных безопасным методам обращения с ними
				4.1.5	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, также защитных устройств и приспособлений
				4.1.6	Оснащение рабочих мест (зон) аптечкой с набором профилактических средств
55	Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых	5.1	Аллергическая реакция, вызванная укусом насекомого или паукообразного, отравление при попадании в организм при укусе яда насекомого или паукообразного	5.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				5.1.2	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений
				5.1.3	Соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования