

ПРИНЯТО

с учётом мнения  
первичной профсоюзной организации  
МАУ ДО «ДДТ»  
протокол от 21.04.2023 № 65

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МАУ ДО «ДДТ»  
от 21.04.2023 № 163

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе повышения квалификации педагогических кадров  
муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
«Дом детского творчества» города Когалыма

### 1. Общие положения

1.1. Нормативной базой для разработки Положения о повышении квалификации педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма (далее - Положение, Учреждение) является: пункт 2 часть 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; ст. 196 «Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров» Трудового кодекса РФ; приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.05.2018 №298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

1.2. Настоящее Положение регламентирует работу Учреждения по повышению квалификации педагогических работников и определяет модель повышения квалификации педагогических работников Учреждения направленную на удовлетворение:

- права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- потребности педагогов в формировании собственной карьеры на основе постоянного профессионального роста;
- потребности Учреждения в квалифицированных кадрах.

1.3. Положение устанавливает порядок направления педагогических работников на курсы повышения квалификации и отчетности после их прохождения.

### 2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным и необходимым уровнем профессиональной подготовки педагогических кадров для успешного решения задач, стоящих перед Учреждением в современных условиях, подготовка педагога как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

- удовлетворить запросы педагогов на курсовую подготовку;
- организовать непрерывное профессиональное образование педагогических кадров через систему повышения квалификации внутри Учреждения;
- развивать и совершенствовать систему дистанционного обучения педагогических кадров;
- осуществлять мониторинг профессионального роста педагогов.

### 3. Организация повышения квалификации

3.1. Система повышения квалификации педагогических работников Учреждения

реализует следующие направления: повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

3.2. Система повышения квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательных учреждениях системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное);
- участие в методических мероприятиях Учреждения, города, округа;
- самообразование.

3.3. Целью профессиональной переподготовки педагогических кадров является получение ими знаний, умений и навыков, соответствующих профессиональному стандарту «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.05.2018 №298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых») и необходимых для выполнения профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки педагогические работники получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в системе дополнительного образования детей и взрослых.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников Учреждения может проводиться без отрыва от работы или с частичным отрывом от работы.

3.5. Основанием для направления на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников Учреждения;
- несоответствие профессионального образования педагогического работника профессиональному стандарту «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

3.6. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности педагогического работника. Периодичность прохождения курсовой подготовки устанавливается администрацией Учреждения.

#### **4. Формы повышения квалификации педагогических работников**

4.1. Система повышения квалификации педагогических работников организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность методических объединений, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка, тематические педсоветы, семинары – практикумы, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах, другие формы);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка).

#### **5. Отчётность о прохождении курсов повышения квалификации**

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне Учреждения, предоставляют специалисту по кадрам копии документов:

- удостоверение (свидетельство) о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме 36, 48, 72 и более часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.
- диплом о профессиональной переподготовке не менее 250 часов.

5.2. Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах,

методических объединениях, других методических мероприятиях внутри учреждения оформляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, справки, публикации, аналитические отчеты, методические материалы и др.)