

Министерство образования и науки Российской Федерации
Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Когалыма
на 2021-2024 год(ы)

От работодателя:

Директор МАУ ДО «ДДТ»
Н.А. Михалик



05 2023г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ ДО «ДДТ»



А.А. Сафонова
05 2023г.

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
В управлении по труду
(наименование органа по труду)
Администрации г. Когалыма
регистрационный №
"09" 05 2023 г.
Зевака Игорь Владимирович
(Ф.И.О., подпись лица, осуществляющего регистрацию)



В соответствии со статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 15.06.2022 №18-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Когалыма, в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством, Постановлением Администрации города Когалыма от 04.07.2022 № 1500 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755»,

1. В Приложение 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма» утвержденным Коллективным договором от 21.05.2021 внести следующие изменения:

1.1. в пункте 3 раздела I «Общие положения» цифры «6 810» заменить цифрами «7 107»;

1.2. таблицу 5 пункта 19 раздела II «Основные условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

Размер коэффициента специфики работы

№ п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1. Организации дополнительного образования детей		
1.1.	-специалистов (кроме педагогических работников);	0,37
	-служащих;	0,32
	-рабочих;	0,10
	- главного бухгалтера (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором);	0,10
	- специалистов бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором).	0,45
1.2.	Проверка тетрадей для педагогических работников сольфеджио, элементарной теории музыки, музыкальной литературы, гармонии, анализа музыкальных произведений, историю хореографического искусства, историю театра, истории изобразительного искусства, расшифровки и аранжировки народной музыки, инструментовки (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05

1.3.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
	- заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы);	0,10
	-за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.4.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией дополнительных общеобразовательных программ (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,60
1.5.	Педагогическим работникам, за работу с родителями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
1.6.	Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, по адаптированным дополнительным общеразвивающим программам на основании медицинского заключения	0,20

1.3. Таблицу 9 пункта 22 раздела II «Основные условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 9

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

1.4. Таблицу 10 пункта 23 раздела II «Основные условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 10

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

».

Раздел 7. Рабочее время и время отдыха.

Дополнить пунктом «7.2.1. Убираемая площадь для уборщика служебных помещений на 1 штатную единицу составляет 800 м2.».

В разделе 11. Социальные гарантии и компенсации.

Исключить:

«Пункт 11.9. Производить единовременное вознаграждение неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в учреждениях бюджетной сферы не менее 15 лет и уволившимся из учреждений бюджетной сферы в связи с выходом на пенсию, в размере 10000 рублей, за счет средств муниципального учреждения, в котором работал юбиляр.».

«Пункт 11.20. Производить отчисления Совету профсоюза денежные средства для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы в размере 0,15% от объема ассигнований, направляемых на оплату труда.».

Изменения и дополнения в Коллективный договор
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества» города Когалыма на 2021-2024 годы
Пронумеровано и прошито 4 (четыре) листа

Директор МАУ ДО «ДДТ»

Н.А. Михалик

Председатель ППО МАУ ДО «ДДТ»

А. Сафонова

