

Министерство образования и науки Российской Федерации
Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Когалыма

на 2018-2021 год(ы)

От работодателя:

Директор МАУ ДО «ДДТ»
Н.А. Михалик

(подпись, Ф.И.О.)



2020г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ ДО «ДДТ»

А.А. Сафонова

(подпись, Ф.И.О.)



2020г.

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано

В управлении экономики
(наименование органа по труду)
Администрации г. Когалыма
регистрационный №
"15" _____ 20^/9 г
Иванова
(Ф.И.О. должностного лица (структуру))



В раздел 1. Общие положения.

Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«Действие Коллективного договора распространяется:

- на работников, являющихся членами Первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ДДТ» состоящих в трудовых отношениях с работодателем, от имени которых работодатель на основании письменного заявления ежемесячно перечисляет на счет Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором;

- на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз представлять их интересы при заключении данного Коллективного договора. С этой целью работники подают письменные заявления в профсоюзный комитет с просьбой представлять их интересы и заявление работодателю о ежемесячном удержании 1% от их заработной платы на расчётный счёт Профсоюза в порядке, предусмотренном для перечисления профсоюзных взносов.

Все положения настоящего Коллективного договора, в том числе установленные настоящим Коллективным договором права, льготы и гарантии, без каких-либо ограничений распространяются директора Учреждения.

Работники, не являющиеся членами профсоюза и не передавшие полномочия на представление их интересов от их имени, вправе регулировать свои отношения с работодателем в индивидуальном порядке (ст. 30, 43 ТК РФ, Соглашение ХМАО-Югры п.1.6.)».

Раздел 4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству.

Добавить пункт 4.1.1. следующего содержания:

«При проведении структурных преобразований в отрасли не допускать массовых сокращений работников, заранее планировать трудоустройство уволенных по сокращению работников.

Считать критериями массового увольнения работников в отрасли:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работающих;

- увольнение по сокращению численности (штата) не менее 10 процентов работников организаций в течение 90 календарных дней.

Увольнение работников, связанное с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организаций может осуществляться лишь при условии соблюдения трудового законодательства и предварительного, не менее чем за три месяца, при массовом увольнении не менее чем за пять месяцев, письменного уведомления работодателем выборного органа первичной профсоюзной организации и службы занятости населения».

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

Добавить пункт 5.17.1. следующего содержания:

«В период полной или частичной отмены учебных занятий в связи с карантином или по метеоусловиям учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал может привлекаться к выполнению работ, не требующих специальных знаний (ремонт, работа на территории, охрана учреждения и др.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы, что необходимо предусмотреть в их трудовых договорах».

В пункт 5.19. добавить два абзаца следующего содержания:

«При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки - более половины месяца округляются до полного месяца (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утв. ПК СССР от 30.04.1930 № 169).

Работник, получивший авансом денежные средства, при уходе в очередной отпуск и уволившийся до окончания отпускного периода, обязан до дня увольнения возвратить работодателю денежные средства, выплаченные авансом, за неотработанный отпускной период».

Пункт 5.19.4. изложить в следующей редакции:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем:

- директор Учреждения, заместители директора Учреждения; главный бухгалтер, слесарь-сантехник.

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляет не менее 3 календарных дней. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день директора Учреждения составляет 3 дня».

Пункт 5.20.1. изложить в следующей редакции:

«В течение учебного года для самообразования предоставлять - 3 дня.

- директору МАУ ДО «ДДТ», заместителям руководителя МАУ ДО «ДДТ», педагогическим работникам МАУ ДО «ДДТ».

Пункт 5.20.2. изложить в следующей редакции:

«Предоставлять по личному заявлению работников краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы (при наличии экономии фонда оплаты труда или за счет внебюджетных средств организации и если эти дни рабочие по табелю, и не совпадают с выходными днями) в случаях:

- рождения ребенка (отцу) - 1 календарный день;
- регистрации брака самого работника - 3 календарных дня;
- регистрации брака детей работника - 1 календарный день;
- смерти членов семьи (супруга (и), детей, отца, матери) - 5 календарных дней;
- проводов в армию сына (отцу, матери) - 1 календарный день;
- имеющим детей-школьников 1 класса - 1 день (1 сентября)».

Пункт 5.20.5 дополнить и изложить в следующей редакции:

«Предоставлять дополнительные отпуска с сохранением заработной платы:

а) работникам, не имевшим в текущем учебном году потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности - 3 дня;

б) членам профсоюзного комитета, за систематическую и качественную работу в течение учебного года - 3 дня;

в) работникам, получившим значок ГТО - 1 день.

Эти дни соединяются с основным отпуском и устанавливаются независимо друг от друга без права переноса на другой год».

Пункт 5.20.6. изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники Учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в порядке, устанавливаемом Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N

644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее - Приказ №644) (Зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2016 N 42532) и Положением образовательной организации о предоставлении длительного отпуска, которое является приложением к коллективному договору».

Раздел 6. Оплата и нормирование труда.

Пункт 6.1. дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Приоритетным направлением на период действия Коллективного договора считать неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению задолженности по заработной плате».

В пункт 6.3. добавить абзацы:

«- заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- за труд равной ценности производится равная оплата, не допускается какая бы то ни была дискриминация - различия, исключения, предпочтения, не связанные с деловыми качествами работников;

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не должны различаться по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы;

- установление дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации, путем применения повышающих коэффициентов к заработной плате, исчисленной с учетом фактического объема педагогической работы;

- средства, предназначенные на оплату труда в организациях (без учета районного коэффициента, процентных надбавок к заработной плате и дополнительной компенсации к заработной плате), перераспределяются таким образом, что на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направляется не менее 70% фонда оплаты труда Учреждения;

- размеры выплат за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, должны быть не ниже установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

Добавить пункт 6.9.1. следующего содержания:

«Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения.

Премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается в конце финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда. Предельный размер выплаты составляет не более 1,5 фонда оплаты труда работника.

Премиальная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников Учреждения:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе. Премия по итогам работы за год выплачивается в полном размере работникам, которые состояли в списочном составе полный календарный год».

В пункте 6.10.3. убрать абзац:

«Молодым специалистом считается выпускник учреждения среднего и высшего профессионального образования в течении года после получения диплома государственного образца (иного документа), вступающий в трудовые отношения в образовательной организации и заключивший трудовой договор, а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течении года после службы в армии».

Вставить текст следующего содержания:

«Молодым специалистом считается выпускник профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте не старше 30 лет, в течение года после получения диплома (иного документа), вступающий впервые в трудовые отношения и заключивший трудовой договор, а в случаях призыва на срочную военную службу в армию, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, или в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет - в течение года после службы в армии или окончания отпуска по уходу за ребенком до полутора или трех лет соответственно.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на три года, и до возраста, не превышающего полных тридцати лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ, в частности п. 5, 6, 7, 8, 11, 14ст.81 ТК РФ.

При этом в случае перевода из одной организации отрасли в другую, статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается».

Пункт 6.10.6. изложить в следующей редакции:

«Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 до 6 часов) в повышенном размере, 40 % часовой ставки (части оклада (должностного

оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

В пункт 6.10.7. добавить текст следующего содержания:

«В случае выполнения сверхурочных работ лицами с нормированным рабочим днем, переведенными на режим гибкого рабочего времени, почасовой учет этих работ ведется суммарно по отношению к установленному учетному периоду (неделя, месяц), т.е. сверхурочными считаются только часы, переработанные сверх установленного для этого периода нормы рабочего времени».

Добавить пункт 6.10.8. следующего содержания:

«Месячная заработная плата педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, определяется с учетом фактического объема учебной нагрузки педагогической работы путем умножения размеров, установленных им ставок заработной платы за календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки педагогической работы в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы в объеме 300 часов на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Раздел 10. Гарантии профсоюзной деятельности.

Пункт 10.8. изложить в следующей редакции:

«Производить ежемесячно выплату неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций - до 10% от произведения тарифной ставки и базового коэффициента за социально-значимую работу».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа — Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 31.12.2004 №506-п «О порядке предоставления компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту получения медицинской помощи и обратно», Уставом города Когалыма.

Внести изменения:

В разделе 7. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Пункт 7.4.1 изложить в следующей редакции:

«Работодатели также оплачивают стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа неработающим членам семьи работника (неработающему(ей) супругу(е), детям в возрасте до 18 лет, детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трёх месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования) независимо от времени использования отпуска.;

в подпункте б) пункта 7.4.1. слово «несовершеннолетние» исключить;

в подпункте в) д) пункта 4.2 слова «на дневных отделениях» заменить словами «по очной форме обучения»;

подпункт в) пункта 7.4.1. изложить в следующей редакции:

«Дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком возраста 18 лет, обучающиеся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трех месяцев после их окончания. Для подтверждения даты окончания общеобразовательных организаций лица, указанные в настоящем подпункте, представляют справки соответствующих общеобразовательных организаций, подтверждающие получение образования в указанных организациях».

Пункт 7.5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Сведения о необходимости сопровождения лица, получившего направление для оказания медицинской помощи, отражаются в указанном направлении».

В пункте 7.6. второй абзац изложить в следующей редакции:

«- детям работников Учреждения в возрасте до 18 лет, а также детям, указанных работников, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трёх месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования».

Пункт 7.6.6. последний абзац изложить в следующей редакции:

«- справка с места учебы ребенка, не достигшего возраста 23 лет, обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательной организации, а также в течение трёх месяцев после её окончания, в профессиональной образовательной организации и образовательной организации высшего образования».

В соответствии со статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Когалыма, учитывая приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.01.2020 №3-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных

образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа — Югры»; Постановлением Администрации города Когалыма от 05.03.2020 № 380 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755»:

В приложении 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма:

1.1 В пункте 3 раздела I «Общие положения» цифры «6300» заменить на цифры «6540»;

1.2 В таблице 4 «Размер базового коэффициента» строки 3,4 изложить в следующей редакции:

Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов, служащих среднего звена, неполное высшее образование	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих	1,20

1.3 В таблице 5 «Размер коэффициента специфики работы»: строку 1.1, 1.8 изложить в следующей редакции:

1.1.	Работа в организациях дополнительного образования детей:	
	-специалистов (кроме педагогических работников);	0,2
	-служащих;	0,25
	-рабочих	от 0,09 до 0,15
1.8.	Работа, выполняемая специалистами бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором)	0,45

1.4 В графе «Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)» строки 5 таблицы 11 цифры «, 152» исключить.

Внести изменения в коллективный договор на основании Отраслевого соглашения заключенного между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2023гг.

Изменения и дополнения в коллективный договор
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества» города Когалыма

Пронумеровано и прошито 8 (восемь) листов

Директор МАУ ДО «ДДТ»



Н.А. Михалик

Председатель ППО МАУ ДО «ДДТ»



А.А. Сафонова

