

Министерство образования и науки Российской Федерации
Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Когалыма

на 2018-2021 год(ы)

От работодателя:

Директор МАУ ДО «ДДТ»
Н.А. Михалик

(подпись, Ф.И.О.)

2019г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ ДО «ДДТ»

А.А. Сафонова

(подпись, Ф.И.О.)

2019г.



Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано

В управлении экономикой
(наименование органа по труду)
Администрации города Когалыма

регистрационный №
"25" генеральной 2019г

Цеваева
(Ф.И.О. Подпись лица, осуществляющего регистрацию)



В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Постановлением Администрации города Когальма от 05.04.2019 № 756 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когальма от 15.08.2017 №1755», Федерального закона от 30 марта 1995 года №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» от 22 мая 2001 года, Санитарных правил 3.1.5.2826-10и» Профилактика ВИЧ-инфекции»:

Раздел 1. «Общие положения»

Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Месячная заработная плата работа, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае, если размер заработной платы работника (при условии выполнения норм труда и норм рабочего времени) не достигает данной величины, работнику производится доплата.».

Раздел 2. Трудовой договор

Пункт 2.3 дополнить подпунктом 2.3.3.

- не допускать дискриминации и увольнения с работы, отказ в приеме на работу, отказ в приеме в образовательные учреждения и учреждения, оказывающие медицинскую помощь, а также ограничение иных прав и законных интересов, ВИЧ-инфицированных на основании наличия у них ВИЧ-инфекции (ст. 17);

- при принятии на работу работодатель не имеет право требовать от Вас прохождения теста на ВИЧ, кроме медицинских специальностей с высокой степенью опасности заражения ВИЧ, для установления «профессионального заражения ВИЧ». Перечень этих специальностей указан в Постановлении Правительства РФ от 04.09.1995г. № 877 (ст. 7, ст. 8, ст.9).