

Министерство образования и науки Российской Федерации
Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры

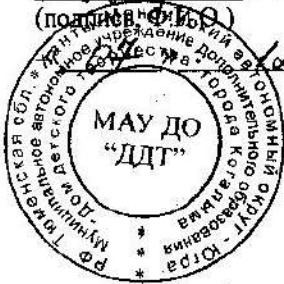
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Когалыма
на 2018-2021 год(ы)

От работодателя:

Директор МАУ ДО «ДТ»
Н.А. Михалик
Н.А. Михалик

(подпись, Ф.И.О.)

2018г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ ДО «ДТ»

А.А. Сафонова
А.А. Сафонова

(подпись, Ф.И.О.)

2018г.



Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в Управлении по труду и занятости
(наименование органа по труду)
Администрации г. Когалыма
регистрационный №
13 декабря 2018 г.
Губина
(Ф.И.О. работника, осуществляющего регистрацию)



На основании постановления Администрации города Когалыма от 18.09.2017г. № 1953 «О внесении изменения в постановление Администрации города Когалыма от 04.03.2016 № 582», приказа муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма от 26.09.2018г. № 207 «О внесении изменений в положение о стимулирующих выплатах работникам МАУ ДО «ДДТ» внести в Коллективный договор муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма на 2018-2021 год(ы) следующие изменения:

7. Социальные гарантии и компенсации.

- пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

«Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим стаж работы не менее 10 лет в образовательных организациях, расположенных на территории г. Когалыма, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере произведения 112050 рублей и базового коэффициента (базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования) без учета районного коэффициента и северной надбавки.»

- в пункте 7.13. абзац 4 изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы. Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска соответствует сумме не более двух месячных фондов заработной платы работника по основному месту работы, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.»;

- пункт 7.13. дополнить абзацем:

«Единовременная выплата к отпуску будет выплачиваться при наличии денежных средств на лицевых счетах учреждения и возможно частями до конца финансового года.»;

- в пункте 7.16. исключить слово «школы».

В приложение 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма» в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»:

- в пункт 5.14. внести следующие изменения после слова «экономиста,» добавить слова «специалиста отдела кадров).»;

- в пункт 5.14.2 после слова «экономисту» добавить слова «и специалисту по кадрам».

В приложение 5 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей с ненормированным рабочим днем»:

- в таблице 1 в строке 4 в столбце 2 заменить слова «Заместитель директора по УВР» на слова «Заместитель директора по АХР».