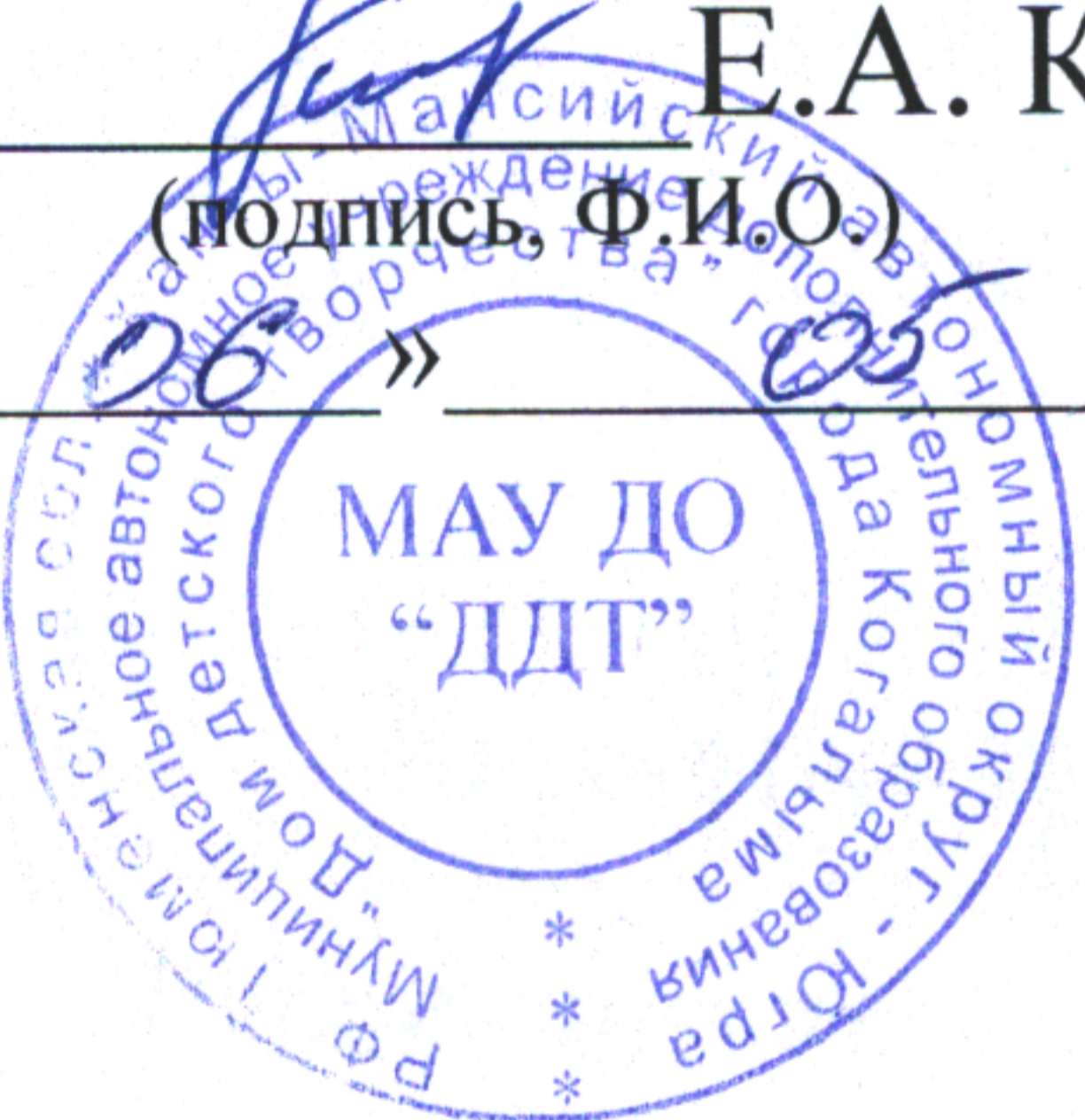


Министерство образования и науки Российской Федерации
Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
города Когалыма
на 2021-2024 год(ы)


От работодателя:

И.о. директора МАУ ДО «ДДТ»
Е.А. Кузнецова

(подпись, Ф.И.О.)
« 06 » 2022г.


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ ДО «ДДТ»
А.А. Сафонова

(подпись, Ф.И.О.)
« 05 » 2022г.


Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в Управлении экономики
(наименование органа по труду)
Администрации г. Когалыма
регистрационный №
"13" мая 2022 г.
Цёвва Н.В.
(Ф.И.О. подписавшего лица, осуществившего регистрацию)



В соответствии со статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжением Губернатора от 22.03.2022 №69-рг «О мерах по обеспечению социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», от 11.04.2022 №10-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Когалыма, в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством, Постановлением Администрации города Когалыма от 22.04.2022 № 938 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755».

В Приложение 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма» утвержденным Коллективным договором от 21.05.2021 внести следующие изменения:

1.1. в пункте 3 раздела I «Общие положения» цифры «6 540» заменить цифрами «6 801»;

1.2. таблицу 1 раздела II «Основные условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Перечень должностей руководителей организации, их заместителей и руководителей структурных подразделений организации

№ п/п	Категория работников	Наименование должностей
1.	Руководители	Директор, заведующий
2.	Заместители руководителя	Заместитель директора, заместитель заведующего, главный бухгалтер
3.	Руководители структурных подразделений	Руководитель (директор, заведующий) структурного подразделения, заместитель руководителя (директора, заведующего) структурного подразделения

»

1.3. В графе «Наименование должностей» строки 1 таблицы 2 раздела II «Основные условия оплаты труда работников» после слов «учитель-логопед» дополнить словами «, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

1.4. В графе «Наименование должностей» строки 1 таблицы 3 раздела II «Основные условия оплаты труда работников» после слов «секретарь руководителя» дополнить словами «, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья».

Подпункт 1.1. пункта 1 приказа от 10.03.2020 № 75 «О внесении изменений в положение «Об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» города Когалыма» признать утратившими силу.

В соответствии с постановлением Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.03.2010 №4676 «Об утверждении официального толкования отдельных норм Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Когалыма.

В разделе 11. Социальные гарантии и компенсации.

Пункт 11.4 абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Предоставлять оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси). Оплату стоимости провоза ручной клади и багажа: общим весом не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого неработающего члена семьи независимо от норм бесплатного провоза ручной клади и багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следуют работник и неработающие члены его семьи, в размере документально подтвержденных расходов (в том числе оплату стоимости перевозки собак, птиц и иных животных, указанных в правилах перевозок пассажиров и багажа, утвержденных Министерством транспорта Российской Федерации); в количестве одного места ручной клади и одного места багажа на работника и одного места ручной клади и одного места багажа на каждого неработающего члена семьи согласно нормам провоза ручной клади и багажа указанным в правилах перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утвержденных Правительством Российской Федерации, в размере документально подтвержденных расходов.»

В соответствии со статьями 66.1, 21, 22 Трудового кодекса Российской Федерации,

В Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» утвержденные Коллективным договором от 21.05.2021 внести следующие изменения:

- абзац 2 и 3 пункт 2.2 раздела 2 «Порядок приёма и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

- абзац 2 пункт 2.21 раздела 2 «Порядок приёма и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

- абзац 6 пункт 3.1 раздела 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» дополнить словами:

«включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда».

- абзац 14 пункт 4.2 раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» дополнить словами:

«в том числе законодательством о специальной оценке условий труда».

- абзац 3 пункт 5.20 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» исключить.

Изменения и дополнения в Коллективный договор
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества» города Когалыма на 2021-2024 годы
Пронумеровано и скреплено 4 (четыре) листа

И.о. директора МАУ ДО «ДДТ»

Е.А. Кузнецова

Председатель ППО МАУ ДО «ДДТ»

А.А. Сафонова

